

SELEZIONE 2
PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER
FUTURE ASSUNZIONI DI APPRENDISTI MECCANICI SETTORE IGIENE URBANA
(PRIMA ESPERIENZA)

La società Garda Uno S.p.A. ha bandito una procedura di selezione finalizzata alla formazione di graduatoria per future assunzioni di apprendisti meccanici settore igiene urbana (prima esperienza).

La ricerca è rivolta ad ambo i sessi (art. 27 comma 5 d. lgs. 198/2006).

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- 1) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato dell'Unione Europea o cittadini di Paesi terzi in possesso di un titolo di soggiorno che consenta l'accesso al lavoro nel territorio dello Stato Italiano;
- 2) età compresa fra i 18 e i 29 anni;
- 3) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 4) non aver riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
- 5) piena idoneità psico-fisica all'impiego;
- 6) piena padronanza della lingua italiana (parlato e scritto);
- 7) possesso di attestato professionale tipo "operatore alla riparazione di veicoli a motore";
- 8) disponibilità allo spostamento su tutte le sedi operative;
- 9) disponibilità a turnazioni notturne, disponibilità al lavoro domenicale e festivi nonché buona predisposizione al lavoro di squadra.

La domanda dovrà essere trasmessa **esclusivamente via mail** all'indirizzo e-mail:

selezioni@gardauno.it

entro il termine perentorio delle ore 12.00 di lunedì 13/01/2025

mediante i seguenti documenti leggibili:

- **Domanda di partecipazione che dovrà essere redatta e firmata dal candidato secondo lo schema del modulo allegato di seguito;**
- **Curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e sottoscritto con firma autografa;**
- **Fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità;**
- **Fotocopia della tessera sanitaria;**
- **Dichiarazione di disponibilità alle turnazioni notturne, domenicali, festive, nonché all'occupazione nelle diverse sedi operative che dovrà essere redatta e firmata dal candidato secondo lo schema del modulo allegato di seguito;**
- **Consenso al trattamento dei dati personali, come da allegato, firmato e datato.**

L'avvenuta ricezione della domanda stessa sarà confermata via mail da Garda Uno **entro le ore 12.00 di lunedì 13/01/2025**. Nel caso in cui il candidato non dovesse ricevere **entro le ore 12.00 di lunedì 13/01/2025** la mail di avvenuta ricezione, dovrà essere cura del candidato attivarsi per le opportune verifiche contattando l'Ufficio Personale dell'Azienda al seguente numero: 030/9995497.

Garda Uno non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dei recapiti del candidato riportati sulla domanda di partecipazione oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato o per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno prese in esame e, pertanto non saranno ammesse alla selezione, le domande giunte oltre il termine perentorio delle ore 12.00 di lunedì 13/01/2025.

I candidati che risulteranno idonei (ovvero che otterranno i punteggi minimi di cui al presente bando) saranno inseriti nella graduatoria dalla quale l'Azienda potrà attingere, nell'ordine di qualificazione, in caso di necessità di future assunzioni di apprendisti meccanici per il settore igiene urbana (prima esperienza) – contratto di apprendistato professionalizzante - livello 3B del CCNL Servizi Ambientali.

Saranno ammessi alla selezione solo i candidati che dall'esame del curriculum e della domanda di partecipazione avranno le caratteristiche minime richieste dal bando.

La selezione avverrà in due fasi:

- **prima fase** (seduta non pubblica): esame e valutazione di ciascun curriculum inviato, al fine di accertare i requisiti dei candidati rispetto al bando di selezione; già in questa fase verranno esclusi dalla selezione i candidati che non risulteranno in possesso dei requisiti minimi richiesti.

La commissione assegnerà ad ogni CV i seguenti punteggi:

- 0 (zero) = CV con caratteristiche / requisiti considerati insufficienti
- 10 (dieci) = CV con caratteristiche / requisiti considerati sufficienti
- 20 (venti) = CV con caratteristiche / requisiti considerati oltre il livello di sufficienza

Accederanno alla seconda fase tutti i candidati che otterranno almeno 10 punti.

- **seconda fase** (seduta non pubblica): verrà fissato un colloquio orale avanti alla commissione esaminatrice al fine di poter redigere la graduatoria finale.

La commissione assegnerà, a proprio insindacabile giudizio, anche sulla base delle disponibilità a turnazioni notturne e/o a svolgere lavoro domenicale/festivo un punteggio da 0 (zero) a 40 (quaranta) punti.

L'elenco degli ammessi alla prova orale di cui alla seconda fase sarà pubblicato **a partire dalle ore 17.00 di lunedì 20/01/2025** sul sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi>. Garda Uno, inoltre, nel corso della giornata di **lunedì 20/01/2025** trasmetterà ai candidati NON ammessi una mail di esclusione dal presente bando.

Sarà esclusiva responsabilità del candidato consultare **a partire dalle ore 17.00 di lunedì 20/01/2025** la pagina del sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi> al fine di presentarsi, in caso di ammissione, alla prova orale.

Il colloquio orale si terrà **mercoledì 29/01/2025 a partire dalle ore 08.00** (secondo i rispettivi orari di presentazione indicati sull'elenco degli ammessi pubblicato sul sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi>) presso la sede di Garda Uno SpA – via Italo Barbieri, 20 – Padenghe del Garda.

È fatto obbligo a tutti i candidati ammessi alla prova orale di cui alla seconda fase di presentarsi muniti di documento di identificazione valido.

La mancata presenza alla prova orale sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Entreranno a far parte della graduatoria finale tutti i candidati che otterranno almeno 30 punti complessivi.

La graduatoria finale sarà pubblicata a partire dalle ore 17.00 del giorno successivo al termine dei colloqui orali sul sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi> e resterà valida sino al **30/04/2025**.

Nel caso in cui al termine della seconda fase all'interno della graduatoria si presentassero situazioni di pari punteggio per le posizioni comprese tra 1 e 20 (compresi i candidati oltre la 20 ^ classificatisi a pari merito con la posizione n. 20), solo ed esclusivamente a tali candidati, la Commissione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati interessati ad una prova pratica di guida di un automezzo al fine di poter formare la graduatoria definitiva. In tale prova il candidato dovrà svolgere una serie di manovre standard su un percorso protetto, di fronte alla Commissione.

Termini e modalità di proposta dell'assunzione

Ogni qualvolta si presenterà la necessità di dar corso all'assunzione di uno dei candidati classificatisi all'interno della graduatoria stessa, la Società comunicherà tramite raccomandata R.R. 1 la proposta di assunzione al candidato. Sarà compito del candidato confermare la propria disponibilità entro e non oltre il termine perentorio di 1 giorno dal ricevimento di detta comunicazione.

L'assunzione non potrà comunque perfezionarsi prima che il candidato venga sottoposto, da parte del Medico competente, a visita pre-assuntiva e venga giudicato, in modo univoco, pienamente idoneo alla mansione (senza alcun tipo di limitazioni totali o parziali allo svolgimento della mansione). Il Medico competente è a conoscenza delle caratteristiche delle mansioni presenti in azienda descritte nel documento di valutazione dei rischi.

La successiva effettiva entrata in servizio nella data indicata dalla Società costituisce requisito essenziale; pertanto, il candidato che non potrà per qualsiasi ragione prendere servizio nella suddetta data indicata dalla Società decadrà dal diritto all'assunzione e sarà escluso dalla graduatoria.

In caso di mancato ritiro della raccomandata R.R. 1 da parte del candidato, decorsi 5 giorni di giacenza presso l'ufficio postale di destinazione, per il candidato stesso decadrà il diritto all'assunzione e sarà escluso dalla graduatoria.

Altre informazioni

La Società si riserva la facoltà di posticipare, a suo insindacabile giudizio, le date della/e prova/e. In tal caso, la variazione (rinvio) della data di svolgimento della/e prova/e sarà pubblicata sul sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi>. Sarà esclusiva responsabilità del candidato consultare nel corso delle 24 ore precedenti alla data di svolgimento della/e prova/e la pagina del sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi> al fine di verificare l'eventuale rinvio della/e prova/e.

La Società si riserva in qualsiasi momento antecedente alla data della prova orale di cui alla seconda fase, di emettere ulteriori provvedimenti modificativi (compresa la revoca del bando) in merito alla presente selezione.

Il presente bando è esclusivamente finalizzato alla formazione di una graduatoria da cui la Società potrà attingere in caso di necessità per eventuali future assunzioni di apprendisti meccanici settore igiene urbana (prima esperienza). Il presente bando non rappresenta in alcun modo obbligo e/o impegno a carico della Società a dar corso ad una o più assunzioni.

La Società si riserva, a proprio insindacabile giudizio, al termine del periodo di apprendistato professionalizzante (30 mesi) di proseguire il rapporto di lavoro con un normale contratto a tempo indeterminato nel rispetto dei limiti e delle modalità imposte dalle Leggi, dal CCNL Servizi Ambientali e relativi accordi e dalle normative in essere.

La Società dichiara sin d'ora che l'eventuale prosecuzione a tempo indeterminato, al termine del periodo di apprendistato professionalizzante (30 mesi) costituisce una mera facoltà e non rappresenta obbligo per la Società stessa, ed in nessun caso i candidati al presente bando nonché gli eventuali lavoratori che verranno assunti per effetto del presente bando potranno reclamare e/o vantare alcun diritto in merito alla prosecuzione sopra citata.

Al fine di adempiere a quanto stabilito dal GDPR (Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali), Garda Uno ha deciso di intervenire sulla pubblicazione di dati personali relativi ai concorsi pubblici.

Informiamo, quindi, tutti i partecipanti al presente bando che il loro identificativo nell'elenco agli ammessi alle prove e all'interno della graduatoria non sarà nome e cognome, bensì il numero di protocollo della domanda di partecipazione al concorso.

È un numero di quattro cifre, specificato nella mail di risposta al candidato dell'avvenuta consegna dei documenti.

Per qualsiasi informazione contattare l'ufficio personale di Garda Uno SpA al numero **030/9995497** oppure tramite mail all'indirizzo **selezioni@gardauno.it**

Garda Uno S.p.A.

SELEZIONE 2
PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER
FUTURE ASSUNZIONI DI APPRENDISTI MECCANICI SETTORE IGIENE URBANA
(PRIMA ESPERIENZA)

Spett.le
GARDA UNO S.P.A.
Ufficio personale
Via Barbieri, 20
25080 PADENGHE S/G (BS)

OGGETTO: Avviso selezione di apprendisti meccanici settore Igiene Urbana (prima esperienza) – (avviso del 22-12-2024)

Il/La sottoscritto/a nato/a a
il..... Codice Fiscale e residente a Prov
Via / Piazza n..... - telefono
mail

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione finalizzata di cui all'oggetto.

A tal fine, consapevole della decadenza dai benefici e della responsabilità penale, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 e successive modificazioni, nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti o uso di atti falsi

DICHIARA

- di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti nel testo del bando di selezione di cui all'oggetto;
- di accettare tutte le indicazioni contenute nella procedura di cui all'oggetto e di dare espresso assenso al trattamento dei dati personali finalizzato alla gestione della procedura di cui al Dlgs 196/2003 e ss.mm.ii;

Il sottoscritto allega alla presente **curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e sottoscritto con firma autografa, fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità, della tessera sanitaria, dichiarazione di disponibilità ed il consenso al trattamento dei dati personali.**

Chiede infine che ogni comunicazione (lettera, telegramma, mail, ecc.) relativa alla presente selezione venga inviata utilizzando i seguenti riferimenti:

Cognome / Nome _____

Via _____ C.A.P. _____

Comune _____ Prov. _____ Telefono _____

Mail _____

FIRMA AUTENTICATA (*)

(*) Ai sensi dell'art.38 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 la sottoscrizione di istanze e dichiarazioni non è soggetta ad autenticazione se inviata unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità.

Dichiarazione di disponibilità.

SELEZIONE 2
**PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER
FUTURE ASSUNZIONI DI APPRENDISTI MECCANICI SETTORE IGIENE URBANA
(PRIMA ESPERIENZA)**

Il sottoscritto _____ nato a _____ il
_____ residente a _____ via _____
in qualità di candidato alla procedura di selezione di apprendisti meccanici settore Igiene Urbana
(prima esperienza) (avviso Giornale di Brescia del 22-12-2024)

DICHIARA

- di essere disponibile alle turnazioni notturne, domenicali e festive:

SÌ

NO

- di essere disponibile allo spostamento sulle diverse sedi operative:

SÌ

NO

Luogo e data, _____

Firma del dichiarante

Consenso al trattamento dei dati personali.

Informativa per candidati per la selezione avente per oggetto:

SELEZIONE 2

PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER FUTURE ASSUNZIONI DI APPRENDISTI MECCANICI SETTORE IGIENE URBANA (PRIMA ESPERIENZA)

(avviso del 22-12-2024)

ex art. 13 del D.lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" (di seguito Codice)

Garda Uno SpA, in qualità di Titolare del trattamento ex art.28 D.lgs. 196/03, informa il candidato che i dati personali che lo riguardano e il loro trattamento sarà finalizzato allo svolgimento di attività di ricerca, selezione e valutazione del personale. Il trattamento avverrà con strumenti manuali, informatici e telematici con modalità strettamente connesse alle finalità. Il conferimento dei dati anagrafici (nome, cognome, data di nascita, indirizzo, recapiti mail e telefonici, titoli di studio, nazionalità) è necessario al corretto completamento della procedura di valutazione, quello di tutti gli altri dati è facoltativo; l'incompleto conferimento degli stessi, tuttavia, preclude una completa valutazione della candidatura. I dati saranno trattati esclusivamente dalle seguenti categorie di soggetti, incaricati del trattamento: ufficio del personale, ufficio segreteria ed ufficio legale. I dati saranno oggetto di comunicazione a terzi e, precisamente, allo Studio di consulenza del lavoro di cui ci avvalliamo ed al Medico Competente e saranno trattati per un periodo di 3 anni, decorso il quale verranno distrutti; il nome e cognome del candidato, unitamente all'esito della selezione, saranno pubblicati sul sito istituzionale, nell'apposita sezione "Bandi e concorsi", come previsto dalle vigenti disposizioni di legge (D. lgs. 33/2013 e s.m.i.).

Si precisa inoltre che i predetti dati (in particolare quelli inerenti ai requisiti personali e al percorso professionale) potranno essere oggetto di verifica. Nel valutare quanto sopra al fine di fornirci il Suo consenso al trattamento La preghiamo di tener presente che fra le informazioni personali oggetto del medesimo e da Lei fornite spontaneamente vi possono essere anche alcuni dati definiti "sensibili" (ex art. 4 c.1 lett. d) del Codice) (riferito, ad esempio, allo stato di salute o relativi, in particolare, all'appartenenza a categorie protette), e dati definiti "giudiziari" (ex art. 4 c.1 lett. e) del Codice).

Il Titolare del trattamento è Garda Uno SpA, via Italo Barbieri, 20 – 25080 - Padenghe Sul Garda (BS). Potrà rivolgersi al Servizio Privacy presso il titolare del trattamento per verificare i propri dati e farli integrare, aggiornare o rettificare e/o per esercitare gli altri diritti previsti dall'art. 7 del Codice (riportato di seguito) e per richiedere l'elenco aggiornato dei responsabili del trattamento.

Consenso dell'interessato

Io sottoscritto/a, dichiaro di aver preso debita conoscenza della presente nota, come pure dell'art. 7 del Codice, ove sono esposti i diritti dell'interessato e di acconsentire espressamente al trattamento ai sensi dell'art. 23 del Codice, nei termini sopra descritti, dei miei dati personali. Tale consenso viene da me espressamente riferito ai dati definiti dal Codice, ex art. 4 c.1 lett. d), come "sensibili" e ai dati definiti "giudiziari" (ex art. 4 c.1 lett. e), la cui natura mi è nota.

data

firma leggibile

Art. 7. D.Lgs 196/03 – Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.