

**PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER
FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – 12 MESI
DI OPERAI ELETTRICISTI SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE**

La società Garda Uno S.p.A. ha bandito una procedura di selezione finalizzata alla formazione di graduatoria per future assunzioni a tempo determinato – 12 mesi di operai elettricisti per il settore attività produttive.

La ricerca è rivolta ad ambo i sessi (art. 27 comma 5 d. lgs. 198/2006).

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- 1) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94 n. 174 e ss.mm.ii.;
- 2) età non inferiore agli anni 18;
- 3) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 4) non aver riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
- 5) piena idoneità psico-fisica all'impiego;
- 6) qualifica di istruzione e formazione professionale o attestato equipollente;
- 7) possesso della patente di guida categoria B o superiore;
- 8) esperienza lavorativa, preferibilmente triennale, come elettricista;
- 9) capacità di relazionarsi col pubblico e buona predisposizione al lavoro di squadra;
- 10) disponibilità a prestare la propria attività operativa a chiamata al di fuori del normale orario di lavoro per interventi non programmati (reperibilità).

Costituirà titolo preferenziale, valutato secondo quanto previsto dal bando, il possesso dei seguenti requisiti aggiuntivi:

- 1) esperienza sulla conduzione da remoto di sistemi di telecontrollo;
- 2) esperienza ed abilitazione all'utilizzo PLE;
- 3) abilitazione ad eseguire lavori in quota;
- 4) esperienza nell'installazione e gestione di impianti fotovoltaici;
- 5) esperienza nell'installazione e gestione di impianti di pubblica illuminazione;
- 6) esperienza nella conduzione di micro-centrali idroelettriche.

La domanda dovrà essere trasmessa **esclusivamente via mail** all'indirizzo e-mail:

selezioni@gardauno.it

entro il termine perentorio delle ore 12.00 di giovedì 24/06/2021

mediante i seguenti documenti:

- **Domanda di partecipazione** che dovrà essere redatta e firmata dal candidato secondo lo schema del modulo allegato di seguito;
- **Curriculum formativo e professionale in formato europeo**, datato e sottoscritto con firma autografa;
- **Fotocopia integrale di un documento di identità** in corso di validità;
- **Fotocopia del codice fiscale;**
- **Fotocopia della patente di guida;**
- **Dichiarazione di disponibilità** che dovrà essere redatta e firmata dal candidato secondo lo schema del modulo allegato di seguito;
- **Consenso al trattamento dei dati personali**, come da allegato, firmato e datato.

L'avvenuta ricezione della domanda stessa sarà confermata via mail da Garda Uno **entro le ore 12.00 di giovedì 24/06/2021**. Nel caso in cui il candidato non dovesse ricevere **entro le ore 12.00 di giovedì 24/06/2021** la mail di avvenuta ricezione, dovrà essere cura del candidato attivarsi per le opportune verifiche contattando l'Ufficio Personale dell'Azienda al seguente numero: 030/9995497. Garda Uno non assume alcuna responsabilità per qualsiasi tipo di errore e/o malfunzionamento di carattere informatico di qualunque genere tale da causare il mancato recapito della mail di trasmissione dei documenti.

Non saranno prese in esame e, pertanto non saranno ammesse alla selezione, le domande giunte oltre il termine perentorio delle ore 12.00 di giovedì 24/06/2021.

I candidati che risulteranno idonei (ovvero che otterranno i punteggi minimi di cui al presente bando) e che si classificheranno dalla posizione n. 1 alla posizione n. 30 nel rispetto delle regole di selezione di cui al presente bando, saranno inseriti nella graduatoria dalla quale l'Azienda potrà attingere, nell'ordine di qualificazione, in caso di necessità di future assunzioni a tempo determinato – 12 mesi di operai elettricisti settore attività produttive – livello 3 del CCNL Gas-Acqua (Utilitalia).

Saranno ammessi alla selezione solo i candidati che dall'esame del curriculum e della domanda di partecipazione avranno le caratteristiche minime richieste dal bando.

A causa del periodo di emergenza sanitaria non è prevista prova in presenza; la selezione avverrà in due fasi:

- **prima fase** (seduta non pubblica): esame e valutazione di ciascun curriculum inviato, al fine di accertare i requisiti dei candidati rispetto al bando di selezione; già in questa fase verranno esclusi dalla selezione i candidati che non risulteranno in possesso dei requisiti minimi richiesti.

La commissione assegnerà ad ogni CV i seguenti punteggi:

- 10 (dieci) per il possesso di tutti i requisiti minimi
- da 0 (zero) a 5 (cinque) punti per ognuno dei requisiti aggiuntivi

Il risultato massimo ottenibile dalla prima fase di cui sopra sarà 40 punti.

Accederanno alla seconda fase tutti i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti minimi (e che pertanto avranno ottenuto per tali requisiti minimi il voto di 10 punti).

- **seconda fase** (seduta non pubblica): verrà fissato un colloquio "in remoto a distanza" al fine di poter redigere la graduatoria finale. Durante il colloquio saranno proposte n. 5 domande a risposta "aperta" sulle tematiche inerenti le attività citate nei requisiti minimi.

Per ogni domanda la commissione assegnerà un punteggio da 0 (zero) a 10 (dieci) punti.

Sarà premura dell'Azienda comunicare direttamente via mail ai candidati interessati tutti i dettagli circa lo svolgimento del colloquio a distanza.

Il risultato massimo ottenibile dalle due fasi di cui sopra sarà 90 punti.

Entreranno a far parte della graduatoria finale tutti i candidati che otterranno almeno 50 punti complessivi.

La graduatoria finale sarà pubblicata a partire dalle ore 17.00 del giorno successivo al termine dei colloqui "in remoto a distanza" sul sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi> e resterà valida sino al **31/05/2022**.

Termini e modalità di proposta dell'assunzione

Ogni qualvolta si presenterà la necessità di dar corso all'assunzione di uno dei candidati classificatisi all'interno della graduatoria stessa, la Società comunicherà tramite raccomandata R.R. 1 la proposta di assunzione al candidato. Sarà compito del candidato confermare la propria disponibilità entro e non oltre il termine perentorio di 3 giorni dal ricevimento di detta comunicazione.

L'assunzione non potrà comunque perfezionarsi prima che il candidato venga sottoposto, da parte del Medico competente, a visita pre-assuntiva e venga giudicato, in modo univoco, pienamente idoneo alla mansione (senza alcun tipo di limitazioni totali o parziali allo svolgimento della mansione). Il Medico competente è a conoscenza delle caratteristiche delle mansioni presenti in azienda descritte nel documento di valutazione dei rischi.

La successiva effettiva entrata in servizio nella data indicata dalla Società costituisce requisito essenziale, pertanto il candidato che non potrà per qualsiasi ragione prendere servizio nella suddetta data indicata dalla Società decadrà dal diritto all'assunzione e sarà escluso dalla graduatoria. In caso di mancato ritiro della raccomandata R.R. 1 da parte del candidato, decorsi 5 giorni di giacenza presso l'ufficio postale di destinazione, per il candidato stesso decadrà il diritto all'assunzione e sarà escluso dalla graduatoria.

Altre informazioni

La Società si riserva la facoltà di posticipare, a suo insindacabile giudizio, le date della/e prova/e. In tal caso, la variazione (rinvio) della data di svolgimento della/e prova/e sarà pubblicata sul sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi>. Sarà esclusiva responsabilità del candidato consultare nel corso delle 24 ore precedenti alla data di svolgimento della/e prova/e (riportata sul presente bando) la pagina del sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi> al fine di verificare l'eventuale rinvio della/e prova/e.

La Società si riserva in qualsiasi momento antecedente alla data della prova, di emettere ulteriori provvedimenti modificativi (compresa la revoca del bando) in merito alla presente selezione.

Il presente bando è esclusivamente finalizzato alla formazione di una graduatoria da cui la Società potrà attingervi in caso di necessità per eventuali future assunzioni a tempo determinato – 12 mesi di operai elettricisti settore attività produttive. Il presente bando non rappresenta in alcun modo obbligo e/o impegno a carico della Società a dar corso ad una o più assunzioni.

La Società si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di dar corso ad ulteriori proroghe all'iniziale contratto di lavoro a tempo determinato oggetto del presente bando nel rispetto dei limiti e delle modalità imposte dalle Leggi e normative in essere.

La Società si riserva a proprio insindacabile giudizio, nel rispetto delle disposizioni imposte dalle Leggi e dalle normative in essere, il diritto di trasformare l'avviato rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.

Nello specifico: nel caso in cui la Società dovesse ravvisare, a proprio insindacabile giudizio e durante il periodo di validità dei contratti di lavoro a tempo determinato sottoscritti e perfezionati per effetto del presente bando, la necessità di trasformare a tempo indeterminato uno o più lavoratori assunti a tempo determinato in conseguenza del presente bando, si darà corso a quanto segue:

1. la Commissione esaminatrice, sulla base di specifici rapporti interni di valutazione delle attività lavorative rese dai lavoratori in questione, redigerà a proprio ed insindacabile giudizio una specifica graduatoria tra i suddetti lavoratori (lavoratori i cui contratti di lavoro a tempo determinato risultano essere in corso di validità).
2. Nell'ordine della graduatoria di cui al precedente punto 1 l'azienda darà corso alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.
3. La trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato in ogni caso potrà avvenire, se voluta dall'azienda in relazione alle proprie insindacabili valutazioni circa le proprie necessità tecniche, organizzative, produttive ed economiche, solo ed esclusivamente durante il periodo di validità del contratto a tempo determinato e/o di proroga dello stesso.
4. Le condizioni economiche, di lavoro e di mansioni che verranno proposte all'interno del contratto di lavoro a tempo indeterminato saranno le stesse previste dal presente bando per l'assunzione a tempo determinato.

La Società dichiara sin d'ora che l'eventuale trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato costituisce una mera facoltà e non rappresenta obbligo per la Società stessa, ed in nessun caso i candidati al presente bando nonché gli eventuali lavoratori che verranno assunti a tempo determinato per effetto del presente bando potranno reclamare e/o vantare alcun diritto in merito alla trasformazione sopra citata.

Al fine di adempiere a quanto stabilito dal GDPR (Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali), Garda Uno ha deciso di intervenire sulla pubblicazione di dati personali relativi ai concorsi pubblici.

Informiamo, quindi, tutti i partecipanti al presente bando che il loro identificativo nell'elenco agli ammessi alle prove e all'interno della graduatoria non sarà nome e cognome, bensì il numero di protocollo della domanda di partecipazione al concorso.

E' un numero di quattro cifre, specificato nella mail di risposta o restituito al candidato al momento della consegna a mano dei documenti.

Per qualsiasi informazione contattare l'ufficio personale di Garda Uno SpA al numero **030/9995497** oppure tramite mail all'indirizzo [**selezioni@gardauno.it**](mailto:selezioni@gardauno.it)

Garda Uno S.p.A.

**PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER
FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – 12 MESI
DI OPERAI ELETTRICISTI SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE**

Spett.le
GARDA UNO S.P.A.
Ufficio personale
Via Barbieri, 20
25080 PADENGHE S/G (BS)

OGGETTO: Avviso selezione di operai elettricisti per il settore Attività Produttive a tempo determinato – 12 mesi – (avviso del 13-06-2021)

Il/La sottoscritto/achiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione finalizzata alla formazione di graduatoria per future assunzioni a tempo determinato – 12 mesi di operai elettricisti per il settore attività produttive – (avviso del 13-06-2021).

A tal fine, consapevole della decadenza dai benefici e della responsabilità penale, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 e successive modificazioni, nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti o uso di atti falsi, dichiara:

- Cognome.....Nome.....
- Codice Fiscale.....
- Data di nascita.....Comune di nascita.....Prov.....
- Comune di residenza.....Prov.....Via/P.zza.....n.....
- telefono.....; mail.....
- di possedere piena idoneità psico-fisica per l'impiego;
- di godere dei diritti politici (per i cittadini di un altro Stato membro dell'Unione Europea nello Stato di appartenenza o di provenienza);
- di possedere qualifica di istruzione e formazione professionale o attestato equipollente;
- di essere in possesso della patente di guida categoria B o superiore;
- di possedere tutti i requisiti richiesti nel testo del bando di selezione;
- di accettare tutte le indicazioni contenute nell'avviso e di dare espresso assenso al trattamento dei dati personali finalizzato alla gestione della procedura di cui al Dlgs 196/2003 e ss.mm.ii.

Il sottoscritto allega alla presente **curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e sottoscritto con firma autografa e fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità, del codice fiscale, della patente di guida, la dichiarazione di disponibilità ed il consenso al trattamento dei dati personali.**

Chiede infine che ogni comunicazione (lettera, telegramma, mail, ecc.) relativa alla presente selezione venga inviata utilizzando i seguenti riferimenti:

Cognome / Nome _____

Via _____ C.A.P. _____

Comune _____ Prov. _____ Telefono _____

Mail _____

FIRMA AUTENTICATA (*)

(*) Ai sensi dell'art.38 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 la sottoscrizione di istanze e dichiarazioni non è soggetta ad autenticazione se inviata unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità.

Dichiarazione di disponibilità.

**PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER
FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – 12 MESI
DI OPERAI ELETTRICISTI SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE**

Il sottoscritto _____ nato a _____ il
_____ residente a _____ via _____
in qualità di candidato alla procedura di selezione di operai elettricisti settore attività produttive –
tempo determinato – 12 mesi (avviso Giornale di Brescia del 13-06-2021)

DICHIARA

- di essere disponibile a prestare la propria attività operativa a chiamata al di fuori del normale orario di lavoro per interventi non programmati (reperibilità):

SÌ

NO

Luogo e data, _____

Firma del dichiarante

Consenso al trattamento dei dati personali.

Informativa per candidati per la selezione avente per oggetto:

PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – 12 MESI DI OPERAI ELETTRICISTI SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE

(avviso del 13-06-2021)

ex art. 13 del D.lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" (di seguito Codice)

Garda Uno SpA, in qualità di Titolare del trattamento ex art.28 D.lgs. 196/03, informa il candidato che i dati personali che lo riguardano e il loro trattamento sarà finalizzato allo svolgimento di attività di ricerca, selezione e valutazione del personale. Il trattamento avverrà con strumenti manuali, informatici e telematici con modalità strettamente connesse alle finalità. Il conferimento dei dati anagrafici (nome, cognome, data di nascita, indirizzo, recapiti mail e telefonici, titoli di studio, nazionalità) è necessario al corretto completamento della procedura di valutazione, quello di tutti gli altri dati è facoltativo; l'incompleto conferimento degli stessi, tuttavia, preclude una completa valutazione della candidatura. I dati saranno trattati esclusivamente dalle seguenti categorie di soggetti, incaricati del trattamento: ufficio del personale, ufficio segreteria ed ufficio legale. I dati saranno oggetto di comunicazione a terzi e, precisamente, allo Studio di consulenza del lavoro di cui ci avvaliamo ed al Medico Competente e saranno trattati per un periodo di 3 anni, decorso il quale verranno distrutti; il nome e cognome del candidato, unitamente all'esito della selezione, saranno pubblicati sul sito istituzionale, nell'apposita sezione "Bandi e concorsi", come previsto dalle vigenti disposizioni di legge (D. lgs. 33/2013 e s.m.i.).

Si precisa inoltre che i predetti dati (in particolare quelli inerenti ai requisiti personali e al percorso professionale) potranno essere oggetto di verifica. Nel valutare quanto sopra al fine di fornirci il Suo consenso al trattamento La preghiamo di tener presente che fra le informazioni personali oggetto del medesimo e da Lei fornite spontaneamente vi possono essere anche alcuni dati definiti "sensibili" (ex art. 4 c.1 lett. d) del Codice) (riferito, ad esempio, allo stato di salute o relativi, in particolare, all'appartenenza a categorie protette), e dati definiti "giudiziari" (ex art. 4 c.1 lett. e) del Codice).

Il Titolare del trattamento è Garda Uno SpA, via Italo Barbieri, 20 – 25080 - Padenghe Sul Garda (BS). Potrà rivolgersi al Servizio Privacy presso il titolare del trattamento per verificare i propri dati e farli integrare, aggiornare o rettificare e/o per esercitare gli altri diritti previsti dall'art. 7 del Codice (riportato di seguito) e per richiedere l'elenco aggiornato dei responsabili del trattamento.

Consenso dell'interessato

Io sottoscritto/a, dichiaro di aver preso debita conoscenza della presente nota, come pure dell'art. 7 del Codice, ove sono esposti i diritti dell'interessato e di acconsentire espressamente al trattamento ai sensi dell'art. 23 del Codice, nei termini sopra descritti, dei miei dati personali. Tale consenso viene da me espressamente riferito ai dati definiti dal Codice, ex art. 4 c.1 lett. d), come "sensibili" e ai dati definiti "giudiziari" (ex art. 4 c.1 lett. e), la cui natura mi è nota.

data

firma leggibile

Art. 7. D.Lgs 196/03 – Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.